

# ABA KPI 2019

## AXES D'ANALYSE ET CRITÈRES KPI

### RESPONSABILITÉ ACTIONNAIRE

<b>Qualité de la communication financière</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Historique <i>Profit Warning</i></li> </ul>
<b>Qualité du conseil et des comités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux de présence au Conseil</li> <li>- Séparation Président / Directeur général</li> <li>- Montant des jetons de présence</li> <li>- Indépendance du Conseil</li> <li>- Existence d'un comité RSE</li> <li>- % de femmes</li> <li>- % d'étrangers</li> </ul>
<b>Respect des actionnaires minoritaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Structure de contrôle</li> <li>- Mécanismes anti-OPA</li> <li>- TOP 3 des actionnaires</li> </ul>
<b>Risques comptables</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Historiques irrégularités comptables sur 10 ans</li> <li>- % des honoraires d'audit dans les honoraires des commissaires aux comptes</li> <li>- % des honoraires d'audit rapporté au chiffre d'affaires</li> <li>- Indépendance du comité d'audit</li> <li>- CEO/CFO au comité d'audit</li> </ul>
<b>Rémunération du CEO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Historique de vote négatif en assemblées générales</li> <li>- Montant des rémunérations fixe, variable court terme et variable long terme</li> <li>- Critères de performances</li> <li>- Critères de performances RSE</li> </ul>
<b>Qualité du management</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taille du comité de Direction</li> <li>- Âge du CEO</li> <li>- % de femmes</li> </ul>

## RESPONSABILITÉ ENVIRONNEMENTALE

<b>Management environnemental</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Existence d'un SME (Système Management Environnemental)</li> <li>- Périmètre de <i>reporting</i></li> <li>- Leadership stratégique</li> <li>- Directeur dédié</li> </ul>
<b>Politique climat et efficacité énergétique</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Émissions CO<sub>2</sub> scope 1, 2 et 3</li> <li>- Consommation d'énergie</li> <li>- Consommation d'eau</li> <li>- Taux de valorisation des déchets</li> </ul>
<b>Impact biodiversité et externalités</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Historique accident et pollution</li> </ul>
<b>Régulation et certification</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Type de certification</li> <li>- % de certification ISO 14001</li> </ul>

## RESPONSABILITÉ SOCIALE

<b>Attractivité et recrutement</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Évolution du turnover sur 10 ans</li> <li>- Évolution de l'absentéisme sur 10 ans</li> <li>- Évaluation salariale externe (type Glassdoor)</li> <li>- Attractivité secteur</li> <li>- % offre d'emploi rapporté aux effectifs</li> </ul>
<b>Climat social et conditions de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Turnover</li> <li>- Absentéisme</li> <li>- Historique grève et mouvements sociaux</li> <li>- Contexte de restructuration lourde</li> </ul>
<b>Culture d'entreprise et gestion RH</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Productivité</li> <li>- Périmètre de <i>reporting</i></li> <li>- Part d'employés à temps plein</li> <li>- Part de CDI</li> <li>- Masse salariale</li> <li>- Fonction RH au comité de Direction</li> <li>- Effectif</li> <li>- % masse salariale rapporté au chiffre d'affaires</li> <li>- % actionariat salarié</li> </ul>
<b>Formation et gestion de carrière</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux d'accès à la formation</li> <li>- Heures de formation par salarié</li> <li>- Ancienneté</li> <li>- Âge moyen</li> <li>- % de dépenses de formation rapporté au chiffre d'affaires</li> </ul>
<b>Promotion de la diversité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- % de femmes</li> <li>- % de femmes managers</li> </ul>
<b>Santé et sécurité</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Taux de fréquence des accidents du travail</li> <li>- Taux de gravité des accidents du travail</li> </ul>

## RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

<b>Capacité d'innovation et <i>pricing power</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Valeur de la marque</li> <li>- % de nouveaux produits de moins de 5 ans</li> <li>- % de dépenses R&amp;D rapporté au chiffre d'affaires</li> </ul>
<b>Cohérence fiscale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Transparence du taux d'imposition par pays</li> <li>- Taux d'imposition effectif</li> <li>- Nombre de filiales dans les paradis fiscaux</li> <li>- Évolution du taux d'imposition sur 10 ans</li> <li>- % de services dans les honoraires des commissaires aux comptes</li> </ul>
<b>Corruption et éthique des affaires</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Secteur à risque</li> <li>- Historique de controverses sur 10 ans</li> <li>- Exposition à un pays à risque</li> </ul>
<b>Management de la <i>supply chain</i></b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Limitation de la chaîne de sous-traitance</li> <li>- Historique des accidents sur 10 ans</li> <li>- Dépenses d'audit des sites fournisseurs</li> <li>- Clause ESG contractuelles dans les contrats fournisseurs</li> <li>- % de la chaîne de fournisseurs audité</li> <li>- % de la production externalisée</li> <li>- % des honoraires d'audit fournisseurs rapportée au chiffre d'affaires</li> </ul>
<b>Protection des données personnelles</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Utilisation des données personnelles dans le <i>business model</i></li> <li>- Historiques incidents et controverses sur 10 ans</li> </ul>
<b>Qualité, sécurité, traçabilité produits</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Historique retrait/contamination produits sur 10 ans</li> </ul>
<b>Respect des communautés locales et droits humains</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Historique controverses sur 10 ans</li> <li>- Dépenses sociétales/communautés</li> </ul>
<b>Satisfaction clients et gains de parts de marché</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Historique plaintes clients sur 10 ans</li> <li>- Étude satisfaction clients</li> <li>- Croissance organique sur 10 ans</li> </ul>

DNCA Investments est une marque de DNCA Finance.

Ce document promotionnel est un outil de présentation simplifié et ne constitue ni une offre de souscription ni un conseil en investissement. Ce document ne peut être reproduit, diffusé, communiqué, en tout ou partie, sans autorisation préalable de la société de gestion. L'accès aux produits et services présentés peut faire l'objet de restrictions à l'égard de certaines personnes ou de certains pays. Le traitement fiscal dépend de la situation de chacun. Le DICI doit être remis au souscripteur préalablement à chaque souscription. Pour une information complète sur les orientations stratégiques et l'ensemble des frais, nous vous remercions de prendre connaissance du prospectus, des DICI et des autres informations réglementaires accessibles sur notre site [www.dnca-investments.com](http://www.dnca-investments.com) ou gratuitement sur simple demande au siège de la société de gestion.

DNCA Finance - 19 place Vendôme, 75001 Paris - Tél. : +33 (0)1 58 62 55 00  
Email : [dnca@dnca-investments.com](mailto:dnca@dnca-investments.com) - [www.dnca-investments.com](http://www.dnca-investments.com)

Site intranet dédié aux indépendants. Société de gestion agréée par l'Autorité des Marchés Financiers sous le numéro GP 00-030 en date du 18 août 2000. Conseiller en investissement non indépendant au sens de la Directive MIFID II.



— DNCA Finance

19 place Vendôme - 75001 Paris

Tél. : +33 (0)1 58 62 55 00

Contact: [dnca@dnca-investments.com](mailto:dnca@dnca-investments.com)

[www.dnca-investments.com](http://www.dnca-investments.com)

